

安徽电气工程职业技术学院 2025 年各部门 工作要点汇编

目 录

办公室.....	1
财务资产部.....	4
党委组织部.....	7
党委党建部.....	10
培训策划部.....	17
科技信息部.....	20
后勤保障部.....	24
安全监察处.....	27
教务处.....	29
学生处.....	32
人才评价中心.....	35
管理培训中心.....	37
技术技能培训中心.....	39
安庆培训分中心.....	41
电力工程系.....	43
动力工程系.....	45

自动化与信息工程系.....	47
思想政治教育部.....	49
基础教学部.....	52

2025年，各部门认真贯彻落实学院“两会”精神，统一思想、坚定信念，围绕高质量发展这一中心任务，奋力开启教育培训工作新征程。

办公室 2025 年工作要点

一、围绕中心发展大局，提升服务决策水平

1.强化“三重一大”决策管理。认真履行“三重一大”决策管理责任，严格落实各项制度要求。强化决策会议管理，加强“三重一大”决策系统维护，及时整理会议材料，确保“三重一大”决策材料完备齐全。

2.加强督查督办工作落实推进。坚持“督帮结合”，发挥综合统筹协调功能，强化全过程管理，针对性开展重点事项、领导交办事项等督办。持续跟进各部门月度计划完成情况，确保重点工作按期完成。做好重要信息选题储备，引导各部门积极开展先进做法、典型经验等亮点工作信息报送。

3.严格执行整治形式主义为基层减负。落实强化文风治理要求，改进文风会风，从严控制发文数量和文件篇幅，加强发文过程管控。加强会议管理和公务接待管理，提倡开短会，精简优化重要会议和公务接待组织协调工作。规范和加强用印管理，探索线上用印申请，优化培训班及函件用印流程。

4.深化支撑保障能力建设。充分发挥枢纽作用，强化与

上级主管部门汇报沟通，加强单位内部协同配合，不断提升前瞻性思考、全局性谋划、整体性推进的能力水平。大兴调查研究，紧扣“‘三基’建设攻坚行动”等课题开展调研，推动形成有推广价值和指导意义的调研成果。

二、深化合规管理体系建设，推进依法治企纵深发展

5.加强规章制度建设。加强制度计划管控，推动制度立改废，构建更加科学合理、运行有序的制度体系。强化制度宣贯及执行，加强对制度执行情况的监督，督促专业管理部门开展制度宣贯，开展专岗制度考试，及时组织制度学习。

6.完善合规运行机制。严格落实风险提示书要求，针对重点领域开展合规风险排查，及时提醒业务部门注意相关合规风险。加强信用工作管理，加强信用状况常态化监测，履行“零报告”制度。积极开展形式多样的合规文化宣传活动，扩大覆盖范围，充分营造人人讲合规、人人守合规的良好氛围。优化合规活动内容，开展更具有针对性、更贴合实际工作需要的合规文化活动，提升合规培训指导性。

三、筑牢保密安全防线，营造和谐稳定氛围

7.夯实保密工作基础。建立保密宣教网络，根据工作岗位调整等情况，及时开展保密审查和保密承诺书签订，完善一人一档。组织涉密人员和关键岗位人员接受保密教育，强化保密意识。运行维护好保密宣教基地，发挥保密宣教主阵地作用。

8.维护校园和谐稳定。加强信访稳定管理，及时稳妥处理各类来件，妥善解决师生诉求。不定期开展信访稳定风险

隐患排查，及早掌握并促进风险化解，做好节假日等重点时段稳定管理。夯实档案基础管理，做好“6.9”档案日宣传工作。积极参与档案专业“导师带徒”活动，提升档案工作水平。

财务资产部 2025 年工作要点

一、积极服务业务前端，拓展预算管控半径

1.深化预算价值引领。聚焦核心经营要素、关键业务环节、主要矛盾问题，加强预算与五型美好校园建设衔接，统筹资源配置，推动业务指标持续优化、发展质量持续提升。

2.强化资源配置能力。深化预算管控，规范成本项目管理。围绕校园安全、实训设施建设、教学培训任务，不断加强成本项目的经济可行性和合规性审核。将预算资源与重点工作挂钩，加大成本投入倾斜力度，提升资源配置效率效益。

3.加强预算执行管控。统筹预算执行管理，推进各项重点任务落实。严格执行《加强预算执行管理、加快支出进度工作实施方案》工作要求，围绕5个方面推进预算执行，发挥业财合力，实现重点工作、成本核算的双链推进。

二、深化提质增效理念，拓展经营统筹半径

4.推进提质增效走深走实。围绕激发创效活力、盘活现有资源、优化工作流程、践行花钱问效等四个方面，选取重点任务立项，制订“一任务一清单”明确具体措施、里程碑计划及预期目标，按月跟踪督办各任务进展及成效，确保出真招、见实效。

5.发挥财务支撑保障作用。践行“先算再投、花钱问效”，持续优化提升成本结构和项目安排时序，建立“业务需求—资源配置—指标提升”联动机制，从经营管理决策全局角度出发，打破信息壁垒，构建全链条成本投入产出分析模型，

为加强经营管理提供财务辅助决策支持。

三、大力开发数智成果，拓展财务智能半径

6.深化智慧共享财务平台应用。用好智慧共享财务平台清单管理、规则前置和智慧分析三个工具，深化稽核内控、风控合规一体化管理，提升数据规范性水平，为各专业管理提供精确、精准的共享服务信息。

7.加快推进学院报销平台升级。衔接财政厅要求，在现有网上报销平台基础上，升级应用模块，提升报销服务实用性、精准性、可操作性，为部门的日常财务管理工作提供数据支持、技术支撑，提升学院财务报销数字化水平。

四、完善内控监督体系，拓展风险治理半径

8.充分发挥风委会联防联控作用。主动识变应变，结合近年内外部巡察审计发现问题，聚焦重点领域，关注外部风险对经营造成的影响，分专题召开风险问题分析评估会，落实责任追究制度，结合纪委监委体系执行联动管理，动态跟踪管控情况，推动问题整改闭环。

9.守牢清欠风险底线。用好用实上级单位“四个清单”，对超6个月无分歧应付款，明确责任部门，制定清理措施，逐笔排定支付计划，实现长账龄应付款动态清零；按月开展保障农民工工资支付“四不两直”专项检查工作，深入一线摸排情况，对摸排发现问题开展约谈整改，从源头防范投诉风险。

10.强化税务风险防控。结合“千户集团税务风险评估”重点，依托智慧中台，做到实物、账面、税源一致；强化税

收优惠政策理解和宣贯，开展政策培训及解读；优化业财流程，保障税源不遗漏，税款不迟交，确保纳税风险可控在控。

党委组织部 2025 年工作要点

一、坚持效益效率，着力发挥组织保障作用

1.优化组织机构体系。贯彻上级单位公司教育培训会议精神，夯实顶层设计，进一步健全优化内设机构。合理调整设置部门职责职能，加强教育培训支撑保障质效，推动组织架构更加科学高效，为单位高质量发展提供坚实的组织保障。

2.推进人力资源精准配置。聚焦解决部分核心岗位配置不均衡、考核激励不精准等问题，根据上级单位定员核定意见，细化分解各部门、各教研室定员定额，以业务融合为导向，健全各部门岗位名录，建立用工效率与用工配置、岗位与薪酬联动机制，强化人力资源挖潜和效率提升，确保人力资源配置更加科学合理。

二、坚持科学实际，着力发挥考核“指挥棒”作用

3.深化全员绩效考核。按照“分类培养、岗课共建”原则，结合组织机构及岗位职责，差异化制定业务部门、职能部门员工绩效考核方案。突出业务部门培训策划质效、独立授课能力、理论研究质量等重点，制定岗位绩效考核管理制度，设置考核评价指标；突出职能部门专业管理能力、重点工作推动等，聚焦管理质效，实施“一部一策”差异化考核机制，确保考核精准有效，激励员工主动作为。

4.强化作风锤炼。精准执行“能上能下”机制，深化绩效考核应用，对考核评价靠后的人员实施约谈提醒，及时指出不足、督促改进。加大调整不适宜担任现职干部力度，推

动形成能者上、庸者下、劣者汰的用人导向，营造风清气正的干事创业氛围。

三、坚持自身建设，着力发挥人才引领作用

5.实施师资队伍赋能行动。围绕上级单位专业人才培养及培训需求，抓实“课研赛炼”核心能力要素，实施“一专业一方向”行动，推进培训师全员“上讲台”。聚焦课程策划、授课展示等重点，开展培训师能力提升专题培训、教学技能竞赛等活动。建立“固定+灵活”实践锻炼工作机制，优先依托上级单位“三跨”工作机制，遴选优秀专职培训师参与公司系统挂岗挂职锻炼，与基层供电公司“结对子”，灵活组织专职培训师赴生产一线岗位参与锻炼，全面提升师资队伍综合素质。

6.深化人才梯队建设。坚持“一企一策”落地，研究制定人力资源“十五五”规划，合理提出人才梯队建设目标，大力培养选拔优秀年轻人员。动态调整学院“111”优秀年轻人员队伍，实施“一人一策”动态跟踪培养，通过岗位锻炼加速年轻人员成长成才，为学院高质量发展储备高素质后备力量。

四、坚持严管厚爱，着力发挥领导人员“头雁”作用

7.坚持正确用人导向。始终把政治标准放在首位，强化党性修养教育，注重在实践中考察识别干部，选拔任用忠诚干净有担当的优秀人才，确保干部队伍结构合理、素质优良。

8.注重“三个区分开来”。完善容错纠错机制，建立业绩考核特殊事项清单，树牢敢担当、重实干、善作为的干事

创业良好导向。完善干部激励保障机制，关心关爱干部身心健康，落实谈心谈话制度，及时帮助解决实际困难，让领导人员感受组织温暖，激发干部干事创业的积极性和主动性。

党委党建部 2025 年工作要点

一、加强党的政治建设，坚定不移将“两个维护”内化于心、外化于行

1.坚定不移做到“两个维护”。不折不扣、坚决有力当好贯彻党中央决策部署的-execution者、行动派、实干家。始终把习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神作为做好一切工作的源头活水和逻辑起点，坚持“五个一”工作机制，以实际行动拥护“两个确立”、做到“两个维护”。

2.开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作。根据中央会议精神、上级单位党委部署，按照学院党委要求，统筹安排，会同有关部门研究制定深入贯彻中央八项规定精神学习教育相关工作方案，推进学习教育走深走实。

3.加强思想政治建设。督促党总支（支部）委员主动在谋划部门重点工作、重要事项、部署重大任务中，把准政治方向、落实政治要求，以上率下不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

4.要坚决扛牢“国之大者”。深入学习领会习近平总书记考察安徽重要讲话精神，把准“三地一区”建设与学院工作的结合点、发力点，立足行业、服务安徽地方经济发展，坚持立德树人，加强学院大学生思想教育工作，培养技术技能型社会主义事业建设者。

二、强化党的创新理论武装，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂

5.深化落实“四个以学”长效机制。服务党委理论学习中心组“学、思、研、用”闭环管理，创新学习方式，做实巡听旁听，强化示范带动作用，进一步提升整体学习质效。落实《党史学习教育工作条例》，推进党纪学习教育常态化长效化。发挥党支部直接教育党员作用，深化“皖电三学强理论”模式运用，提升“三会一课”学习成效。继续深化党的二十届三中全会精神学习宣贯，用好“皖电学堂”等平台，推动学习直达基层。

6.要加强党员日常教育管理。落实上级单位新一轮党员教育培训规划，突出党员的党性教育和员工的思想教育，健全一体化培训管理，加强和改进学生党员、兼职培训师党员教育管理，做细做实党员激励、关怀、帮扶工作，积极引导党员在网络空间发挥作用。抓好党支部书记“头雁”效应，积极培育党支部书记带头人。

7.以学促干凝聚改革发展共识。聚焦学以致用、学用结合，深入学习领会习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断，引导基层党员干部职工以改革精神创造性开展工作，推动党的创新理论学习与加快“五型”美好校园建设实践有机结合起来，积极主动破解改革发展面临的各种难题，切实把党的创新理论学习成果转化为推动高质量发展的生动实践。

三、加强和改进作风建设，推动形成攻坚克难、引领发展的强大合力

8.要统筹兼顾、一体抓好学习教育各项任务落实。深入

贯彻中央八项规定精神学习教育。根据党中央要求和上级单位党委部署，及时做好组织实施，确保各项工作推进与单位行动统一、步调一致。扎实推动“学、查、改”各项规定动作落实落地。

9.持续强化作风建设。认真贯彻落实“实、新、细、勤”的工作要求，组织各党支部扎实开展“讲忠诚、强创新、提质效”专项行动，不断提升工作管理精细程度，以作风建设推动教培事业大发展。

四、抓基层强基固本，锻造引领高质量发展的坚强战斗堡垒

10.全面夯实基层组织基础。完善党建工作绩效考评制度，制定党建品牌培育实施方案，持续深化星级党支部建设。压紧压实抓党建工作主体责任，开展党员年度履职践诺活动，不断深化党员身份意识。落实“四同步、四对接”，不断优化基层党组织。巩固党组织标准化规范化建设成果，推广应用国家电网公司党支部标准化建设系列丛书，结合巡视反馈问题整改，主动举一反三、查缺补漏，深化基层党组织标准化规范化建设，不断增强基层党组织政治功能和组织功能。规范党建工作联系点、民主评议党员和主题党日等制度，用好批评和自我批评武器，持续净化党内政治生态。

11.持续强化党建引领。深化“皖电先锋党建+”工程，以“党建+”为主要载体进一步推动党建业务融合融入，深化组织赋能，提升党建工作价值创造力。鼓励各支部结合业务实际探索党建赋能中心工作的实践载体，深化电网先锋党

支部和党员责任区、示范岗、突击队创建，结合“季度之星”评选、各类评先评优等引导党员成为干事创业的“政治安全员”，在急难险重等任务中见党员、见业绩、见精神。

12.汇聚激发统战群团优势力量。加强对统战人士理想信念教育和政治共识教育，全方位引导统战人士为单位高质量发展献计献策。落实“青马工程”人才培养，丰富“追梦学堂”载体，组织开展新一轮青创培育，主动为广大青年创新创效、成长成才搭桥铺路、搭建平台，激励青年员工立足岗位、再建新功，持续为青年办实事、办好事。

13.探索实施“暖心工程”。牢固树立“组织的温暖是凝聚人心的最好方式”理念，健全思想政治工作体系机制，培育具有专业水准的思想政治工作人员和心理咨询工作人员，组织开展专业思想动态、心理问卷调查，开展新型思想政治工作探索研究和创新实践，全面提升思想政治、企业文化建设成效，全面打造“有温度的党组织”，确保思想政治工作做到看得见、能入心、有成效。

五、强化思想引导，提升宣传质效

14.持续完善“大宣传”工作格局。坚持宣传工作与生产经营深度融合，聚焦党委决策部署，优化宣传考核评价实施方案，用好融媒体分中心，做好包括支部宣传委员、专兼职讲解员、皖电教培资讯主播、皖电星主播等多重架构的融媒体团队建设。以党建品牌培育等为抓手，推进品牌体系建设，提升品牌价值创造力、引领力。策划开展形式多样的宣传活动，健全策采编发等运作机制和“三审三校”工作机制，

加强媒体平台运营和内容发布管理，定期排查信息内容、改进报道文风、提升宣传质量。

六、凝聚奋进力量，推进“工匠学院”、“和美家园”建设

15.建设具有电力特色国内一流的示范工匠学院。结合电力行业发展实际以及全国总工会、安徽省总工会对产业工人队伍建设改革要求，建设具有电力特色国内一流的示范工匠学院。坚持立德树人，协同推进高端师资建设、教育培训一体化发展、评价体系系统化发展、智慧校园数字化建设和支撑保障。树立系统思维和创新思维，对照大国工匠“五力”标准，面向新型电力系统、新型能源打造特色电力工种，搭建岗位练兵舞台，提供技能提升、劳动竞技的重要平台。

16.大力做好为职工办实事工作。按照“新办+深化+固化”的工作思路，进一步丰富实事内容、拓展服务范围，让职工不断看见新变化、得到更多实惠。深化职工诉求服务体系建设，做好职代会决议贯彻落实和提案答复处理工作。拓宽职工参与管理渠道，开展科技创新和职工技术创新合理化建议征集与职工“建言献策”活动。对重大改革中涉及职工切身利益的事项严格履行民主程序，维护职工合法权益。做好职工慰问工作，加强职工疗养规范化管理，持续做好职工爱心基金帮扶工作。广泛开展多样化职工文体活动，丰富职工文化生活。

七、强化全面从严治党政治责任。实施履责指标季度看板管理，向领导班子成员发《党风廉政履责提示书》，提醒领导班子成员履行好“一岗双责”，督促职能部门种好“责任田”。常态开展党风廉政建设约谈，实施“三分四谈”，分批次、分部门、分风险开展党风廉政建设约谈，谈问题、谈职责、谈廉洁、谈作风，提高约谈的时效性和针对性。

八、强化政治监督。编制政治监督“个性清单”，建立监督台账，实施“清单+闭环”管理。建立“党建+监督”联动机制，修订《日常监督工作手册》，用好党建工作例会平台，强化日常政治监督。围绕“两会”部署，聚焦“五项能力提升”强化监督，建立“督办+监督”联动机制，推动在能力提升中解决问题。

九、深化党的纪律建设。制定领导班子成员和党总支（支部）书记讲廉课计划，推动各级领导人员分层分片分类加强纪律宣讲。加强新时代廉洁文化建设，深化“皖培廉声”品牌建设，策划开展廉声嘹亮系列宣教活动。用好各类通报违纪案例，做实做细以案释纪、以案示警，抓好教培领域典型案例剖析警示。加强教风学风现场监督，严格落实培训学员安全管理和培训纪律有关规定。

十、优化联合监督。“管业务必须管廉政”，与专业部门共谋监督工作计划，专业部门定期向纪检部门移交问题线索。深化“五位一体”联合监督机制，定期召开联合监督会议，持续抓好上级单位巡视整改“十二个专项治理”工作和省属高校巡视整改“四个专项治理”工作。组织开展部门廉

政风险排查，针对较大风险或苗头性、倾向性问题及时给予预警。对数智监督平台发现疑点数据，与专业部门共同做好初核工作。

十一、风腐同查同治。滚动修订教培项目、工程项目建设、招投标管理、教风学风等重点领域廉洁风险防控工作清单，督促专业部门照单履责。围绕物资出入库和招投标管理、工程验收等薄弱环节开展排查整治。坚持逢节必查，加大“四不两直”检查力度，加强作风监督。抓实师德失范警示教育，抓好培训学员接诉即办监督和教育系统“民呼我应”闭环管理监督。加强对贯彻执行整治形式主义为基层减负10项措施的监督，坚决纠治加重基层负担问题。

十二、提升服务支撑能力。做好“清廉皖电”教育基地维护升级。围绕提“五力”、促“三化”目标，做好涵盖业务全链条的纪法培训、通识培训、实战培训支撑，做好纪检干部培训精品课程和核心能力测试题库开发支撑。做好8月底前举办党支部书记赛廉课活动支撑。

十三、提升纪检干部“五力”。深化纪检干部“高实严细快”思想作风提升行动。加强上级单位新版纪律审查工作手册、查办涉嫌职务犯罪案件工作指引学习，提升执纪办案能力。“走出去请进来”助力纪检队伍成长，邀请公司系统资深专家讲授监督执纪经验，赴兄弟、上级单位围绕“平台共建、资源共享、廉洁共创”开展交流学习。自主举办纪检干部培训班，加强支部纪检委员党风廉政知识、纪检业务学习。

培训策划部 2025 年工作要点

一、推进培训计划有序高效开展

1.根据上级单位 2025 年培训计划，协助制定“二十四节气表”，分解落实培训任务，推动培训计划刚性执行，做好内部资源协调安排。

2.协助上级单位组织部和各专业部门制定教育培训三年专业规划、岗位培训大纲、年度计划，梳理各专业培训要点。

3.月度跟踪评估培训人数、学员满意度等内容。实施培训过程动态评价，根据评价结果及时调整培训内容和方式，将学员意见建议及时反馈到相关部门，改进提升培训效果。

二、多措并举，抓好培训质效提升

4.统筹做好“1+3+N”实训基地管理。优化资源共享共用模式和管理结算模式，开展培训督导工作，切实抓好培训质效和培训安全。

5.优化完善 2025 年新员工培训培养工作方案，做好“122”培训方案和考评标准编制。

6.提升培训策划能力，推进培训课程体系、师资体系建设，精准匹配专业、工种、等级，实现专业课程体系与配套资源可持续应用，助力培训质效提升。

7.协助上级单位梳理各专业师资库、课程库，建立专兼结合的培训师资库，配合做好“领导人员和专家人才上讲台”

“我为企业荐一课”等工作，助力上级单位培养忠诚担当、有党性、执行力强、具有高度企业荣誉感和自豪感的人才队

伍。

8.抓好培训质量督导、培训效果评估和学风建设。从严管理各类培训班，进一步明确培训班管理标准和要求，吃住都在校内的培训班原则上封闭管理。加强培训课堂管理，组织开展听课督导，督促教师认真备课、提高教学效果。

9.加强班组建设研究，利用培训平台，提出思路想法，为上级单位班组建设建言献策，提升班组建设效率和成果。

10.开展“十五五”发展规划起草工作。坚持规划引导，在谋划“十五五”关键之年，紧扣公司战略、紧抓历史机遇，根据上级单位教育培训规划，组织谋划好学院高质量发展的愿景目标、思路举措、工作计划，组织起草学院“十五五”发展规划。

三、抓好项目和安全管理工作的

11.提高项目精益化管理水平。加强培训开发项目等各类项目全过程管理，修订学院项目管理办法，严把立项关，督促跟进项目按进度开展，提高综合计划指标完成率。

12.开展年度项目规划储备工作以及 2025 年项目调整工作。

13.配合上级单位开展 2026 年培训开发项目储备，收集可研报告并严格组织评审，及时上报上级单位。

14.夯实安全基础，坚决守牢安全防线。健全制度执行与业绩考核、整改问责联动机制，推动各层级、各环节履责到位，做好重点领域安全管控。加强校园安全管理，持续加强消防管理，深化风险防范。注重对学生的行为规范教育和

生命教育。强化施工作业安全管理，规范安全协议书签订。

科技信息部 2025 年工作要点

一、信息化工作

1.开展精准培训、打造“平台型”培训体系

聚焦上级单位专业部门、基层单位和学员需求，着力培训增值，统筹构建以数智化为驱动的“三聚”培训组织体系。

聚力实现培训供需精准匹配。建立多维度培训需求触发机制，依据员工个人学习地图、成长路径等，为每位员工形成适合自身培训计划。

聚力实现培训全过程高效协同。畅通培训、评价、人才管理等流程链条，实施培训评价分级分类开展，有效满足员工个性化学习需要。同时，建设订单式培训服务体验，员工以“消费者”角色评价，引导培训质效迭代更新。

聚力实现“1+3+N”培训体系资源集约共享。建设平台统一管理与调配师资、课程及实训资源；综合分析地域、专业及使用效能等因素，及时淘汰落后资源、整合低效资源，打造优势资源，进一步优化实训资源配置与布局；优化资源调用流程，探索 AI 智能流程审批，促进资源高效利用，实现资源集约共享。

2.提升“数字创新”，推动数字转型

加强网络培训平台建设，紧跟上级单位和学院高质量发展需要，有序推进“数字皖培”智慧培训管理系统深化建设，打造培训管理业财融合“e 培通”服务体系，通过实施“四个自动”（自动结算、自动开票、自动协同、自动入账），

做到“四个减负、一个提升”，有效减轻参培学员、培训班主任、财务工作人员的工作负担，实现关联协同自动抵消，大力提升培训服务质效。

深化数字化技术应用，探索人工智能技术应用，研发 AI 在线助教等数字化工具模型，构建个性化电力知识图谱，利用智能 AI 教学实现自动化、个性化、定制化学习服务，高效支持员工自主学习，推广学员培训积分体系，改进线上培训方式，丰富网络课程呈现形式，不断提高培训学习积极性；实现 AI 办公减负增效，用线上机器人把一线员工从简单、重复性的繁琐工作中解放出来，聚焦核心业务。

提升数字赋能成效，建设“数智运营监控中心”，夯实学院数字化转型基础，探索引进人工智能、大数据、云计算、数字孪生等新技术在培训管理中的数据治理应用分析能力。整合各类数据资源，升级教育培训基础数据库，打造“课程库、师资库、学员库、教学资源库”四库建设，建立全业务场景权威数据源，实现“一数一源、数源唯一”，推进数据主人制落地。建立健全教育培训档案数字化管理机制，加强数据分析，深入挖掘数据价值，为教育培训工作提供决策参考。

3.筑牢信息化支撑服务保障防线

大力夯实网络安全坚固防线。全力完成 2025 年度网络安全攻防演练保障任务，确保演练过程的顺利进行与预期目标的圆满达成；及时更新趋势防毒墙网络版病毒定义，有效防范各类网络病毒的侵袭，切实保障网络环境的安全稳定运行，

全力守护信息数据的安全隐私；针对上级单位举办的各类重大会议、竞赛、集中办公以及培训班活动，精心编制网络保障方案，全面提升信息化支撑保障工作的能力与服务水平；始终保持单位软件正版化工作完成率持续稳定在 100%，维护良好的软件使用环境与知识产权秩序。

做好 2026 学院 IT 设备固定资产零星购置储备工作；2025 年持续为各校区开展 IT 设备（台式机、笔记本等）更新工作，着力提高一线员工教学、办公效率。

二、科技工作

1.推动科研力量优化整合与资源共享协同

提前谋划 2025 年学院科技创新项目立项工作，充分发挥与生产现场、设备厂家、科研院校之间的桥梁纽带作用，将生产现场发现的问题进行收集、梳理、分类，形成有价值的课题资源，遴选出优势课题开展研究工作。项目纳入上级单位 2025 年科技项目储备库，进一步完善其他项目力争入选别的高等级平台。

2.聚焦优势领域课题攻坚，全力培育创新成果

依托劳模专家工作室，成立科技项目创新柔性攻关团队，充分发挥调动青年员工创新积极性，组织团队成员与高科技厂家进行技术对接，开展创新课题研究，做好项目扶植，培育创新成果，积极申报 2025 年上级单位科技进步奖，力争入选 1-2 项。

3.优化创新成果评价考核体系，激发创新内生动力

建立健全创新成果评价工作机制，加强创新成果评价，

优化创新工作激励措施，激发创新活力。2024 年修订学院科技成果奖励办法，2025 年再修订学院关于“横向课题”管理办法，配套激励机制。

4.持续探索“科技联盟”模式，打通产学研创新链条

联合优秀科研院校、先进设备厂家和兄弟单位开展“科技联盟”工作，打造重点项目，争取科技创新工作新突破。提前梳理、总结往年奖项申报渠道和申报要求，结合单位项目特点，开展 2 次及以上创新奖项申报，力争取得好的成绩。

5.加强学报宣传推广，拓展学报影响力边界，创新开发特色栏目

栏目策划与重点打造，依据学院办学宗旨精心策划推出体现行业特色的优质栏目，着重抓住重点栏目建设，将其当作提升学报创新水平与影响力的关键所在，致力于打造具备创新性、权威性、可读性的“拳头产品”栏目，以吸引更多优秀学术论文投稿，进而提高学报学术质量与行业关注度。

宣传推广与影响力拓展，加大对学报的宣传推广力度，充分利用学术会议、行业网站、社交媒体等线上线下多种渠道，广泛宣传学报特色与优势，借此扩大学报读者群体和传播范围，提升学报在行业及相关领域的知名度与影响力，为学院学术交流和科研成果传播构建更广阔平台。

后勤保障部 2025 年工作要点

一、消除安全隐患，夯实后勤领域安全基础

1.开展后勤领域安全性评价。以后勤领域安全性评价标准为准绳，开展安全保卫、房屋楼宇、防火防汛、应急保障、防暴防恐、危化品存储使用、地下空间等 9 个评价项目 84 项评价内容，全方位排查安全隐患。

2.加强食堂食品安全管理。进一步建立健全食品安全责任体系，强化“日管控、周排查、月调度”工作机制，严格过程管控。

3.强化施工现场安全管理。明确施工安全责任界面，规范安全协议书签订、施工安全交底、以及施工过程的监督检查等工作。加强对施工监理工作的规范管理，督促监理职责履行到位。

二、推进重点项目实施，改善资源硬件设施

4.加强校园基本建设。积极争取资金，推进学院学生宿舍重建工作，改善学生住宿条件；配备建设一定比例的停车位及充电设施，校园综合保障能力。

三、规范外委业务管理，提升后勤服务品质

5.规范外委业务管理。严格落实后勤外委业务服务标准和考核标准，强化日常监督管理和过程考核评价，常态召开服务质量协调分析例会，强化考核反馈，实现闭环管理。

6.提升后勤服务品质。统筹各校区资源，向薄弱领域倾斜，推动后勤服务同质化管理，全面提升各校区的后勤保障

能力。

四、强化关键领域管控，守住后勤合规底线

7.加强“两房一车”管理。进一步从严贯彻落实中央八项规定精神，巩固办公住房清理成果，杜绝虚假整改。加强公务用车使用管理，强化在线监控和成本费用管控。

8.开展后勤依法合规自查。组织开展后勤领域相关问题自查，针对自查中存在的问题及时加以整改，主动接受监督。

五、加强物资全流程管理，提升物资精益化管理水平

9.加强物资全流程管理。加强对各项目部门培训，强化物资计划管理的合规性和招标采购文件合规性，从采购计划源头、合同签订履行和项目设计、建设等全流程进行管控，提升计划申报的准确性和合同履约的及时性，严禁虚假收货。

10.持续提升物资管理水平。加强物资管理人员队伍建设，优化评标专家队伍。科学制订年度采购计划和采购批次，高质量完成年度采购任务。强化废旧物资风险防控，加强拆旧物资源端管控。

六、深化党建引领，提升优质服务水平

11.深化党建引领。打造后勤支部品牌特色，围绕“保障先锋”、“匠心后勤”、“高效、专业、暖心、创新、绿色”等关键词，将“幕后”工作转化为“台前”亮点，推动党建与业务工作深度融合，实现党建与业务双促进。持续开展“党建+优质服务”项目，全力为广大学员、学生和教职工提供“有温度、有质量、有文化”的服务保障。

12.加强党风廉政建设。加强党风廉政建设，确保不发生

违反中央八项规定、廉洁从业要求及影响单位形象的事件。

安全监察处 2025 年工作要点

一、持续加强师德师风建设，提升教师专业素质能力

1.每学期定期组织学生开展学风、师德师风问卷调查，摸排学院教师师德存在的问题，有针对性提出改进措施，及时反馈教学部门，督促教师认真改进，促进校园风清气正。

2.部门与学院教务处联合开展师德专项检查。通过教学双周例会对教师课堂阵地授课言行、仪态等提出要求，不定期组织人员督查，并将督查情况向教学系部反馈。

二、围绕学院双高专业群建设和重点教务任务开展督查

3.根据学院双高专业群建设任务安排，有针对性开展督导检查。

4.围绕学院教学片重点工作任务和实施情况，开展督导检查。

5.继续将技能运动会、毕业答辩、学期期末考试以及相关质量工程等教学项目纳入专项督导内容，使督导检查针对性更强。

三、努力提升学院教学诊断与改进信息化应用水平，促进教学质量提升

6.以问题为导向，聚集重点，抓好信息化平台的建设，力争消除信息孤岛，不断强化信息化服务于诊改工作。

7.进一步完善诊改信息平台建设，定期将学院状态数据蓝和墨云班课等实时数据导入诊改信息平台，实现诊改数据动态管理。

8.以信息化手段促进学院教学诊断与改进工作，及时整理收集诊改发现的问题，分解落实任务，促进教学质量持续提升。

四、加强学院培训，结合培训创收年度工作任务，组织人员做好各项工作

9.进一步优化完善学院培训流程，有针对性开展培训项目开发和实施。组织开展培训调研，根据培训需求落实学院培训计划。

五、其他工作

10.按照学院重点工作要求，积极配合其他部门做好相关工作。

11.加强党支部党建工作，促进党建与教学管理业务进一步融合，积极发挥党支部在推进学院改革发展中的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

教务处 2025 年工作重点

1. **落实落细立德树人根本任务。**坚持把立德树人作为中心环节，明确全体教师育人职责，不断加强师德师风教育，使全体教师自觉把教书与育人统一起来，把立德树人作为价值尺度和工作目标，既做“经师”，又做“人师”，提高育人效果。遵循“三全育人”的工作要求和价值导向，实施好《五育并举实施方案》，营造出多线并轨、相融相济、协同联动的全新工作局面。

2. **加强专业优化调整与课程内涵建设。**瞄准技术变革和产业升级趋势，系统推进课程、教材等建设。持续推进 MOOC 建设、探索课程知识图谱建设及应用，提高教师现代信息技术与教育教学深度融合的能力。以教师教学大练兵、教师教学能力等比赛为契机，推进校级比赛观摩活动，以赛促改，以赛促学，赛改相长。以各类教学竞赛为抓手，切实提升课堂教学质量。严格课堂管控，加强学生心理健康和生命安全教育，做好心理危机排查和咨询疏导。

3. **扎实推进学校“双高计划”建设任务。**做好 2024 年度质量工程项目申报、在建项目结题验收工作，开展校级教育教学改革，根据教育部、工业和信息化部《现代产业学院建设指南(试行)》文件精神，结合学校的实际情况，强化校企深度融合和产教合作协同育人，加快现代产业学院的建设调研、建设方案制订、申报工作。围绕教育部“双高”专业群建设指标，推动各项目标任务有效落实。紧密围绕区域

经济发展需求，拓展产教融合的深度和广度，丰富和创新校企合作的形式和内容，促进提升市县公司联合培养力度，实施专业教学“双导师”、实训环节“双场所”、考核评价“双主体”，全面提升学生素质能力。

着力加强联合定向培养，编制工作方案，建立择优选拔、考核退出机制，统筹做好教学计划安排、教学资源建设、课程设置等方面工作。打造产教融合“金课”和“金教材”。做好电力仿真培训基地、电力行业技能人才评价基地、高校技能人才评价基地等工作，建立可操作的培训业务管理制度，不断规范基地建设运行。

4.加强竞赛管理、提升标志性成果。按照“竞赛团队+竞赛项目+实践基地”模式，遵循竞赛项目常态化长效性工作要求，重点做好2025年中国国际大学生创新大赛（原“互联网+”大赛）和“青年红色筑梦之旅”活动的组织管理和运行实施工作，加大创新创业教育课程培育力度，力争取得更多标志性成果。

5.保稳定，强规范，促成效，全面提升教学管理水平。深入学习领会教育教学方针政策和各类上级文件精神，切实改进工作方式方法，更新教育教学理念，提高教育教学管理水平；坚定树立以学生为中心、教学为中心的管理思想，简化师生办事流程，提高管理服务效能；严格学籍学位管理，有序开展学籍处理、学业预警、学分认定、转专业、成绩管理、新生分班、入学教育、毕业审核、结业生返校补考、学籍学历学位电子注册等相关工作，优化学生办事流程，提高

管理与服务水平。进一步优化教学资源配置，合理安排教学任务，科学规范地编制教学进程表、各类课程安排表等教学基本文件；全力推进教学条件改善，统筹安排期末考试及补考、英语等级考试等各级各类考试，联合相关部门加大诚信考试宣传，严肃考风考纪，全面加强学风建设；做好各类网络教学平台、考试平台的建设和维护，充分利用各类系统及平台，进一步加强教学管理信息化建设、完善系统功能，优化在线办理流程；保障全年教学工作平稳有序、教学质量稳步提高。

学生处 2025 年工作要点

一、全面夯实学生基础管理工作

进一步加强学生纪律观念教育，规范考勤管理、教寝室卫生管理、晚自习管理，加强学生日行行为规范教育和文明习惯养成教育，增强学生的遵章守纪意识，形成优良学风、校风。持续强化学生安全教育与管理，重点做好学生宿舍安全管理、食堂食品卫生安全监督、应急疏散演练、意识形态风险排查等，保证校园安全稳定。

持续升级和完善学工信息系统，提高学生管理工作效率效能，减轻辅导员和学工人员工作负担。

二、精准招生宣传提高生源质量

认真研究国家高考招生政策，制定 2025 年分类考试招生及普通高考招生章程，多措并举加大招生宣传力度，尤其加大在皖南地区的招生宣传力度，持续提高生源质量。落实国家阳光招生政策，规范做好招生录取工作。深化校企合作，根据专业特色和用人单位需求，进一步探索订单培养模式。

三、扩展就业渠道促进高质量就业

认真落实教育部关于 2025 年就业工作部署会议精神，深化校企合作，落实访企拓岗促就业行动，抓实系部主任、书记、专业负责人访企拓岗要求，加强传统重点企业联系对接，拓展优质就业单位和就业岗位，同时发挥校友平台作用，开拓对接校友企业。充分发挥校园招聘主渠道作用，结合专业

特色、毕业生求职意愿等，开展小而精、专而优的中小型双选会和专场招聘会，定期通报分专业就业率，确保完成年度就业考核目标。

四、落实资助政策发挥育人效能

根据上级部门最新制度文件精神修订学院学生资助管理制度，宣传好、落实好国家资助政策，进一步完善家庭经济困难学生认定与各项奖助学金资助体系与机制，提高“精准资助”水平和资助效率。同时，加强励志教育与榜样宣传，激发学生自立自强内驱动力，发挥资助育人最大效能。

五、做好大学生思想政治教育工作

优化青马班课程体系，设置理论教学模块、互动教学模块和实践教学模块，使青年骨干在“为何学”的问题上增强政治自觉，在“学什么”的问题上把稳政治方向，在“怎样学”的问题上提升学习质效。发挥青马班示范效应，全面提升学生干部培训质量。制定 2025 年“一月一品”学生活动方案，将大学生思想政治教育融入大学生素质教育活动中，提高学生的参与率和教育效果。

六、规范团学组织建设

加强学生干部的选拔、培养，提高学生干部队伍能力素质，充分发挥团学组织的自我管理、自我教育和自我服务作用，发挥好团学干部的桥梁纽带作用、示范带动作用。严格把控团员发展流程，突出政治标准，提高发展团员质量，做好数量调控，强化班级团支部建设。加强团员意识教育，发挥好团员的先锋模范作用。

七、加强辅导员队伍建设

明确新形势下辅导员的角色定位和工作职责，引导辅导员做好主责主业，进一步提升辅导员专业化职业化培养成效，在专业化培训、内外部交流、课题研究、学生创业就业大赛指导等方面为辅导员成长搭建平台，为辅导员的职业技能提升、职称职级晋升等提供帮助和支持。

八、打造学生工作品牌

设计发布“善小”志愿者品牌 LOGO，建立品牌外部形象。拓展“善小”志愿服务项目，继续组织志愿者服务学校、服务周边社区、服务重点场所，通过思想引领、实践育人帮助学生在服务社会过程中促进成长进步、以微小善举汇聚磅礴青春力量，实现社会价值。推动各系学生活动形成品牌，展示育人工作成果与创新实践，全面提升学生综合素质和社会责任感。

人才评价中心 2025 年工作要点

一、加强政策文件学习 规范人才评价管理

1.全面梳理人才评价工作流程、制度规程，编制人才评价制度汇编，规范评价管理。

2.积极开展系统内外各级各类专家人才相关政策梳理研究，面向申报人员做好人才评价政策的宣传和咨询服务。

3.强化评价督导，提升评价质量。采取日常检查、现场督导相结合的方式，加大对评价过程的督导，力争做到各个等级全覆盖督导。

二、依托智慧校园建设 优化人才评价服务

4.依托智慧校园建设，由中心科信部牵头，开展 AI+人才评价咨询服务建设。做好人才评价相关政策、文件、流程、操作层面的问题库梳理，设立固定咨询电话，为申报人员提供优质的人才评价咨询指导服务，助力员工成长。

三、发挥中心平台作用 提升评价培训质效

5.在上级单位组织部指导下，利用人才评价平台做好技能等级评价考评员、督导员、职称评审专家、公司各级各类专家人才台账管理，做好各类人才报表上报；加强专家人才在高端人才培育、教育培训方面作用发挥的研究，积极助力人才评价及各类培训工作。

6.依托评价平台，为专家人才搭建作用发挥的大舞台。依据各类专家人才专业特长，推荐参加上级单位技能等级评价评审、标准题库建设等工作，参加上级单位职称评审、指

南规范梳理等工作。

7.常态开展特种作业培训，加强质量督导和学员满意度调查，确保 2025 年特种作业培训保质保量完成。

四、聚焦“核心业务自己干” 开展评价资源建设

8.充分发挥技能等级评价“指挥棒”作用，聚焦核心专业工种，开展评价题库滚动修订工作，确保标准题库的科学性有效性，不断提升评价质量、提升评价对专业工作的支撑力。

9.积极参与新职业、新工种标准建设，建设评价资源、完善培训方式，补齐员工技能短板。

管理培训中心 2025 年工作要点

1.坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为主题主线，推进领导人员培训体系化制度化建设，高质量办好研修班、研讨班、培训班等主体班次，打造中青班、青马班、党支部书记带头人培训班等示范培训班。坚持分类施训、精准施训，强化党支部书记培训，推动党的创新理论进基层、进班组。

2.持续推进“领导人员上讲台”“专家人才上讲台”，特色开发“皖电百年”历史课、“皖若春风”思政课、“徽风皖韵”文化课等，精心打造“追寻总书记足迹”“红绿蓝”精品研学路线，构建具有特色的理论讲授、实践解读、案例教学、现场研学一体贯通的课程体系。

3.持续完善“1+N”基本培训供给侧新平台。统筹系统内外高校、研究机构、先进企业的师资、课程、基地各项资源，建立标准化的管理体系、特色化的课程体系、多样化的师资体系、专业化的实训体系。

4.完善“教培研智”研究生态体系，健全教学、科研、咨政一体化协同发展机制，加强与专业部门沟通联系，围绕公司重点、难点问题开展党建研究和领导力开发研究，形成高质量研究成果，并推动研究成果转化为教学资源、工作建议。

5.继续打造“光徽”品牌，以“光徽领导力”培训课程体系构建、“红绿蓝”学习图谱开发运用、典型案例课程开

发等为品牌建设重点，从企业、行业、社会三个角度加强品牌宣传与推广，讲好品牌故事，持续提升品牌影响力。

6.按照塑精品、严标准、强实用的原则，采用“展训一体”的思路，建成包含四个板块（初心领航、皖电百年、新质发展、智慧党建）的党建研究中心实训基地，策划设计领导力开发研究中心实训基地，依托实训基地开发课程、建设“宣讲团队”“授课团队”“研究团队”三支队伍。

7.加强教研室建设。优化重组党建教研室、领导力教研室人员，按照教研咨一体化明确部门分管负责人、教研室负责人和专兼职培训师职责，建立健全教研室各项管理机制，常态化开展教研室各项活动。

8.加强专兼职培训师队伍建设。弘扬教育家精神，根据专兼职培训师专业特长建立一人一策、一师一课培养计划，创造条件让青年教师参与学习进修、课题研究、课程开发、实践锻炼、蹲点调研等，着力建设一支政治强、信念坚、业务精、作风好的教师队伍。

技术技能培训中心 2025 年工作要点

一、高质量完成上级单位培训任务和各项支撑工作

1.持续提高核心业务培训质效。聚焦变电运维、调度运行、继电保护、电力营销、配电自动化等电网核心业务，分层分类做好新入职员工实操培训和技术技能人员培训。紧跟现场要求，精准培训内容、加大现场专家授课力度，提高实操技能和动手能力，确保入职培训管用实用、技术技能培训示范引领，有力支撑公司系统员工自主实施能力提升。

2.持续做好竞赛调考支撑保障。充分发挥好竞赛专班的领导作用，推进竞赛调考在专业人才选育方面的独特价值，持续优化竞赛调考典型做法，助力参培学员取得新的突破，获得更好竞赛成绩。

二、推进“1+3+N”实训基地建设与培训资源开发

3.持续推进“1+3+N”实训基地建设与培训资源开发。加快推进新型电力系统仿真实训室实质化使用。完成配电自动化主站、终端实训室建设使用，年内满足 2025 年配电自动化专业新员工实训要求。

4.积极对接上级单位相关部室，策划、开发和组织好 2024 年 7 项培训开发项目，确保高质量完成项目的验收和应用。

三、加强青年教师培养、提升科技创新能力

5.深入实施青年教师“五个一”培养行动。畅通专兼职培训师交流渠道，搭建专职培训师与公司优秀专家、一线骨干技能人才沟通交流平台，按照“分类培养、师课共建”原

则，加强与高水平单位、机构合作，凝聚合力，集中开发一批自主优质课程、教材、案例等资源。

6.持续发挥“技培”劳模创新工作室作用，提升科技创新能力，围绕新型电力系统等重点领域，积极开展课题选育、科研攻关。

安庆培训分中心 2025 年工作要点

1.深化“皖电工匠”技能培训品牌建设。聚焦不停电作业、电力电缆、配网检修等一线作业现场业务，以工匠学院建设为契机，分层分类探索开展标准化、品牌化的技能培训体系，努力将安庆校区打造成工匠精神的传承基地、高技能人才培养基地、皖电工匠的培育基地。

2.扎实做好安庆校区实训基地 3 年规划与项目建设。积极与上级单位组织部、配网部等部门沟通汇报交流，争取支持，超前谋定校区整体规划，了解专业部室建设需求，根据功能定位和发展目标，完善办公、实训室、学员运动场所以及职工宿舍的功能布局，持续加强美好校园建设。

3.继续强化安全监督和隐患排查力度。对于登高作业、大型机具作业、动火作业、带电作业等高风险作业项目严格执行安全交底卡及签字制度。夯实实训安全管理基础，落实培训班从严管理纪律要求，加强实训场地、工器具库房、实训用设备设施及工器具规范化建设与管理。规范教学活动，固化实训实操安全管理工作经验，完善实训工作票制度，确保不发生培训安全事故，守牢培训安全防线。

4.规范开展项目建设工作。围绕安庆校区重点工作和实训基地建设任务，积极对接上级单位和安庆培训分中心相关部室，做好安庆校区各类项目的需求编制、提报等工作，加强项目预算管理和进度管控，规范开展办公用房、生产用房的维修改造，做好配网不停电作业实训场地扩建以及 0.4kV

配网不停电作业实训室改造项目。

5.健全完善兼职培训师师资库。增加对培训师的教學能力评价，优先选用责任心强、教學水平高的培训师。梳理現有教學资源库，淘汰掉落后不适用現場的课程资源，儲备新工艺、新技术、新能源方向的课程资源建設項目。

6.立足共建共享要求，着力發揮統籌指導作用。加強在合肥、蚌埠等地市公司開展的配網不停電作業培訓考核工作全過程的指導與督導，實現培訓、考核與安全等方面的同質化管理，保證培訓項目質量，滿足全省配網不停電作業資質取證工作的旺盛需求。

7.持續提升后勤保障服务水平。严格落实后勤外委业务服务标准，建立健全班级服务标准，强化日常监督管理和过程考核评价，推动后勤服务和班级服务同质化管理。

8.强化党建引领能力建设。一体推进党建工作与业务工作，深入开展建功行动，严格落实“三会一课”制度，强化党风廉政建设和师德师风建设，狠抓工作落实，积极发挥党员先锋模范作用和支部战斗堡垒作用。

电力工程系 2025 年工作要点

1.围绕重点工作任务，有序推进“高水平专业群”建设年度任务落实落地。分析高水平专业群建设方案，研究分解各项建设任务并按计划推进落实，确保完成年度建设任务。

2.深化安全“四级网络”建设，筑牢校园安全防线。充分发挥学生干部、寝室长、心理委员等作用，强化消防安全、心理安全、实习实训安全、教学安全等的日常检查与监控，确保校园安全稳定。

3.推进党建+工程，深入开展“电力之光”品牌建设。充分发挥党建引领作用，实现党建、业务工作双促进双提升。深化“电力之光”内涵建设，提升品牌影响力，发挥品牌示范带动作用。

4.立足企业，服务联合定向培养教学实践。岗课融合，认真收集岗位需求，重构课程体系和教学内容，深入探索双主体双场所双导师育人模式，提升专业教学管理水平，落实“三教改革”育人要求，培养真正符合企业需要的高技能人才。

5.提升项目建设质量，促进专业建设。瞄准技术变革和产业升级趋势，深入推进电网技术方向专业群知名工匠培养基地、蔡涛技能大师工作室、输配电工程技术专业教学团队、一流核心示范金课、优质教材等项目建设，打造“金师”“金课”“金教材”。

6.开展教学资源建设，突出职教特色。积极开展精品课

程建设，充实虚拟教学素材。开展虚实结合的电力仿真教学培训实训设施建设，完善实验实训条件。

7.持续加强师德师风建设，培育高水平师资队伍。充分发挥教研室作用，落实教师进现场学习锻炼，积极参加教师教学能力竞赛等活动，严格课堂管控，提升教师思想素质、教学水平、教研能力等。

8.岗课赛证融合，推进“三教”改革。认真开展1+X证书培训、考核工作，努力提升考核合格率。积极参加“互联网+”“挑战杯”等竞赛活动，力争有所突破。

9.加强就业指导工作，确保就业率指标落实。针对复杂的就业形势，辅导员、教师共同做好就业引导、指导，从就业市场开拓和加强学生就业指导两方面着手，确保就业率完成考核要求。

动力工程系 2025 年工作要点

1.发挥党建引领示范作用。落实省级“双带头人”教师党支部书记“强国行”专项行动计划，力争在党建联建、教育服务、科技赋能、实践育人等方面作出表率。加强学生思想政治教育，引导学生坚定理想信念。

2.夯实安全工作基础，落实落细安全工作举措，强化隐患排查治理，形成检查、监督、整治的管理闭环。

3.开展专业建设需求调研，推动专业调整优化，丰富专业内涵。高质量完成“双高”专业群热动专业建设年度任务。持续做好“1+X”证书取证培训、考核工作。

4.推进“三教”资源建设改革。完成《电厂金属材料》（新型活页式教材）、《电厂热力系统及辅助系统运行》（融媒体教材）、《电力安全技术》（数字化教材）、《集控运行仿真实训》（数字化教材）等4本教材编审出版工作，完成《流体力学泵与风机》、《热力设备安装与检修》两门校级精品课程资源建设。积极申报开展省级质量工程项目建设。

5.持续打造“双师多能”教师队伍。加强师德师风建设，推进教学教法改革研究，提高课堂教学质量。组织教师实施国培、省培计划，落实执行全省学科带头人培育计划、全省高校教师挂岗实践计划。积极申报建设省级教学创新团队。组织教师参加教学能力大赛。依托曾国兵大师工作室，与企业、科研院所合作开展课题研究、技术服务，提升教师教学、科研和实践能力。做好产业教授聘用与日常考核管理。

6.深化校企合作产教赋能。拓展建设校外实习实训基地；规范电力行业仿真培训基地（火电）建设运行，服务能源企业技术技能培训和人才评价，助力工匠学院建设。

7.加强就业指导服务。开展就业形势分析研究和毕业生就业心理研究，有针对性开展就业指导与帮扶。利用校友平台，通过访企拓岗、毕业生回访等方式，拓宽毕业生就业渠道，力争让每一位毕业生实现高质量就业。

自动化与信息工程系 2025 年工作要点

1.加大实训室建设。进一步提升实训教学条件，逐步完成智慧型低压配网实训室、源网荷储一体化仿真项目的规划建设，纳入学校项目储备库进行建设，提升学生的实践操作技能。

2.开展课程资源建设。根据高水平专业群的建设要求，推进三教改革课程资源建设，拟开设风力发电和储能课程，电力电子课程申报校级资源建设，完成《新型电力系统概论》教材建设。

3.拓宽竞赛赛道，力争取得突破。保持西门子杯、象新力杯的持续竞争力。参加中广核新能源杯风力发电技能竞赛、蓝桥杯比赛等，以技术创新、培训赋能为导向，提高师生专业素质和水平。

4.做好“高压电工证”取证工作。2025 年系部要持续加大宣传和组织力度，扩大报考人数和取证人数，提升学生的就业竞争力。

5.持续推进校企合作。加大与“融兆智能”、“卓时建设”等企业的合作力度，在企业安排整周的校外实习，邀请产业教授来校开办就业指导讲座和专业拓展课。开拓新行业、新领域校企合作、学生就业单位维度。

6.做好定向培养班级的实习及毕业工作。落实上级单位教培规划中关于联合培养的工作要求，做好 2022、2023 级定向培养班学校及现场教学实践、顶岗实习等工作。组织定向

培养班级的学生在校期间取得“高压电工证”，适应岗位需求。

7.抓好学生心理健康和生命安全教育，以形式多样的宣教活动引导学生，摸排并重点关注特异学生群体，压实责任，建立台账，落实联防联控网，及时提供辅导和关爱帮扶。

8.提升就业工作质效。以高质量全员就业为目标，走进企业和邀请企业回访，加强校企间合作交流；树立全员抓就业意识，给予学生就业指导，帮助明确职业意向，提升就业单位质量。

思想政治教育部 2025 年工作要点

一、加强学生心理健康教育

1. 加强学生心理健康和生命安全教育,完善学院心理健康教育网站。

2.创新心理教育活动形式,举办“525”“125”大学生心理健康日宣传主题活动。利用开学季、毕业季等相关时间节点开展心理普测、筛查和访谈。

3.加强二级辅导站建设,与专业系部、学生处加强沟通和合作,落实重点人群“一生一档”,“一生一策”。

4.针对重点关注学生做好及时跟踪反馈,做好学生心理危机排查和处理工作,提供专业心理咨询疏导,防范心理危机事件的发生。

5.对照高校心理健康教育工作考核标准体系,梳理学校现有心理健康教育工作内部相关制度,通过行文固化,形成常态。

二、加强学生就业创业教育

6.采用多种形式,如和智联招聘合作,使用智联招聘就业赋能课程和求职工具,针对性解决学生就业最后一公里的求职问题,增强学生主动就业意识,促进学生高质量充分就业。

7.实施生涯咨询室建设方案,为学生提供个性化咨询服务。

8.组训学生参加安徽省“互联网+”双创大赛、大学生

职业规划大赛、“挑战杯”全国大学生创业计划竞赛和“象新力杯”全国大学生电力创新设计竞赛，做到以赛促教、以赛促学。依托竞赛成果，逐步创建“创新创业”品牌。

三、加强“大思政课”建设

9.深化思政育人基地建设。打造学院特色品牌思政实践活动，用好安徽送变电工程有限公司、安徽博物院等校外“大思政课”教学实践基地。

10.常态化长效化开展“劳模进校园”系列活动，弘扬劳动精神、劳模精神和工匠精神。

四、坚持立德树人和协同育人

11.坚持立德树人，持续深化《五育并举实施方案》落地生根。

12.坚持协同育人，加强与各系部协作，实现课程思政与思政课程一体化，思想政治理论课与日常思想政治教育一体化，心理健康教育与心理健康工作一体化。

13.根据课程实际，利用多种形式，弘扬优秀传统文化，实现文化育人，以文化人，丰富校园文化建设，助推教风学风校风建设。

14.积极申报大学生艺术中心项目，构建“知识、能力、素质”三位一体，持续提升学生综合素质。

五、深入推进“三教改革”，聚焦“三基”，助力教育教学高质量发展

15.围绕“双高计划”专业群建设任务，不断深入推进“三教改革”。加强教师队伍建设。通过“请进来”的方式

建强配优专兼职师资队伍；加强教材建设。邀请企业劳模、兼职培训师参与活页式教材编写，让教材接近与贴近工作现场；加强教法建设。创新教学方式方法，大力采用“校内校外一体”、“课上课下协同”、“线上线下融合”，不断提升课堂教育教学质效。

16.聚焦“三基”，持续提升核心能力。加强基层建设。细化岗位职责，加强教研室标准化建设。夯实基础管理。完善部门绩效考核、集体备课等制度，做到各项基础管理工作规范化，提高执行力。重视基本功训练。加强教师培训，大力支持教师参与与指导各级各类竞赛，持续推进教科研能力建设，助力职业教育与职业培训高质量发展。

基础教学部 2025 年工作要点

1.加强师德师风建设，涵养教育家精神。常态化开展规章制度学习，明确师德师风建设要求，牢固树立“立德树人”思想，抓住课堂管理、意识形态管理，同步推进廉洁教育，落实党风廉政建设责任制。

2.加强党支部建设，融合推进教研室建设。规范党支部管理，落实“三会一课”，多形式开展主题党日活动；关注基层组织建设，加强支部党建与教研室业务融合，发挥好党员先锋模范作用。

3.持续深化安全管理，严防事故发生。落实学校各项安全管理规定，做好课堂和运动场地安全管理；严格执行课堂点名反馈制度，落实体育课程教学安全预案，运动会及单项竞技比赛等集体活动制定专项安全预案，明确安全责任分工、明确责任人。

4 落实高水平专业群建设任务，推进公共基础课程改革。持续推进体育课程“职业体适能”内容融入；加强专业英语课程教学与培养目标结合度；提高数学模块化教学针对性。

5.开展教学能力提升行动，提高教师教学能力。组织教师参加教师能力比赛、课程思政示范课比赛；开展教师说课、企业实践后交流、国培省培后交流等系列活动；开展同类型学校对口课程交流研讨，提高教师教学基本功。

6.加强教学资源建设。完成好在建四项质量工程项目建设；推进《电力专业体适能与职业健康》数字化教材编撰；

优化学校体育教学、体育活动场地及设施，提高资源适配度，主动消除安全隐患。

7.筑牢学校体育工作基础。优化学校竞技类单项和综合运动会项目设置，适当更新比赛内容，提高学生参与度；加强“阳光健跑”活动管理，提高信息化管理水平；举办传统体育项目比赛，协助系部开展体育竞技和体育活动；持续加强“体育文化”建设。

8.发挥社会服务功能，落实培训任务。提高员工培训服务意识，全员参与培训项目支撑服务；支撑服务学校工会、上级工会各项文体活动开展。