

安徽电气工程职业技术学院

2025 年重点工作任务

1. 扎实推进双分中心实体化建设，建成党建研究中心实训基地，形成具有特色的自有研究队伍、讲解队伍及特色专业课程等。

（牵头领导：刘斌、朱飙同志 牵头责任部门：管培中心）

2. 健全培训、科研、咨政一体化协同发展机制，加强与专业部门沟通联系。

（牵头领导：李晋同志 牵头责任部门：培策部）

3. 围绕上级单位重点、难点问题开展党建研究和领导力开发研究，形成高质量研究成果，并推动转化为教学资源、工作建议。

（牵头领导：刘斌、朱飙同志 牵头责任部门：管培中心）

4. 高质量办好党校研修班、进修班、研讨班等主体班次，打造中青班、青马班、党支部书记带头人培训班等示范培训班。

（牵头领导：刘斌、朱飙同志 牵头责任部门：管培中心）

5. 继续打造党校“光徽”品牌，以“光徽领导力”红绿蓝现场研学体系构建、“领导人员上讲台”、“支部书记上讲台”等载体为品牌建设重点，加强品牌宣传与推广，持续提升品牌影响力。

（牵头领导：朱飙同志 牵头责任部门：管培中心）

6. 着重做好党校主体班、示范班等重点培训班次中的思想品德、履职能力、人文素养等精品特色课程开发。

（牵头领导：朱飙同志 牵头责任部门：管培中心）

7. 以创建全国工匠学院示范建设点为契机，聚焦新型电力系统

建设，培育特色电力工种，打造具有皖电特色和行业示范的一流工匠学院。

（牵头领导：黄小庆同志 牵头责任部门：党建部）

8. 聚焦电网核心业务，分层分类构建标准化、专业化的技能培训模块。

（牵头领导：房贻广同志 牵头责任部门：技培中心）

9. 紧跟现场要求，精准培训内容、加大现场专家授课力度，助力上级单位系统员工提高自主实施能力。

（牵头领导：房贻广同志 牵头责任部门：技培中心）

10. 强化总结提炼、迭代更新，优化新员工培训模式，提高实训、实践类课程占比，确保入职培训管用实用。

（牵头领导：房贻广同志 牵头责任部门：培策部）

11. 加快推进新型电力系统仿真实训室建设和使用。

（牵头领导：房贻广同志 牵头责任部门：技培中心）

12. 有序推进培养不停电作业实训场地改造。

（牵头领导：吴汉江同志 牵头责任部门：安庆分中心）

13. 强化统筹，全面梳理盘点全省实训资源，加强“1+3+N”实训基地管理，结合培训计划合理安排基地使用，充分发挥市县公司专业实训场所作用，提高培训资源利用率。

（牵头领导：房贻广同志 牵头责任部门：培策部）

14. 统一培训管理标准，加强培训工作指导与督导，提升各基地培训规范化和标准化。

（牵头领导：李晋同志 牵头责任部门：培策部）

15. 充分发挥技能等级评价“指挥棒”作用，聚焦核心专业工种，开展评价标准题库滚动修订工作。

（牵头领导：房贻广同志 牵头责任部门：评价中心）

16. 积极开展系统内外各级各类专家人才相关政策梳理研究和解读答疑，分析对比人才数据，提供合理化建议，制定“一人一策”，为专家人才培养及申报工作提供优质支撑服务。

（牵头领导：房贻广同志 牵头责任部门：评价中心）

17. 围绕教育部“双高”专业群建设指标，推动各项目标任务有效落实。

（牵头领导：房贻广同志 牵头责任部门：教务处）

18. 瞄准技术变革和产业升级趋势，系统推进课程、教材等建设。

（牵头领导：房贻广同志 牵头责任部门：教务处）

19. 强化电力行业仿真培训基地等资源投入，建立可操作的培训业务管理制度，不断规范基地建设运行。

（牵头领导：房贻广同志 牵头责任部门：教务处）

20. 积极参与高职院校产教融合电力职院联盟筹备与建设。

（牵头领导：牛华同志 牵头责任部门：安监处）

21. 强化师德师风建设，引导学院广大教师站稳政治立场、恪守学术规范、严守纪律规矩。

（牵头领导：牛华同志 牵头责任部门：安监处）

22. 强化教学督导，完善教学质量评价制度，形成典型教学评价案例。

（牵头领导：牛华同志 牵头责任部门：安监处）

23. 加强联合定向培养，编制工作方案，建立择优选拔、考核退出机制，统筹做好教学计划安排、教学资源建设、课程设置等方面工作。

（牵头领导：房贻广同志 牵头责任部门：教务处）

24. 促进提升市县公司联合培养力度，实施专业教学“双导师”、实训环节“双场所”、考核评价“双主体”，全面提升学生素质能力。

（牵头领导：房贻广同志 牵头责任部门：教务处）

25. 严格课堂管控，加强学生心理健康和生命安全教育，做好心理危机排查和咨询疏导。

（牵头领导：房贻广同志 牵头责任部门：教务处）

26. 定期开展学生宿舍、食堂食品等安全检查，规范组织防震、消防疏散演练。

（牵头领导：牛华同志 牵头责任部门：学生处）

27. 开展精准招生宣传，持续提高生源质量。加强与重点企业对接，发挥校友平台作用，拓展优质就业岗位，确保年度就业考核指标顺利完成。

（牵头领导：牛华同志 牵头责任部门：学生处）

28. 充分挖掘现有场地资源，开展黄山路校区4号学员公寓清理，做好德力华大厦外墙、地下车库及校园环境整治，推动资源利用最大化。

（牵头领导：牛华同志 牵头责任部门：后勤部）

29. 严格落实后勤外委业务服务标准，强化日常监督管理和过程考核评价，推动后勤服务同质化管理。

（牵头领导：牛华同志 牵头责任部门：后勤部）

30. 深化智慧校园建设，加大新型数字化技术应用，建设数智运营监控中心，实现统一管控，挖掘并融合数据资源价值，打造精细化管理。

（牵头领导：李晋同志 牵头责任部门：科信部）

31. 加快推进多功能智慧教室建设、数据中心机房升级改造，提升数智化硬件设施水平。

（牵头领导：李晋同志 牵头责任部门：科信部）

32. 持续完善“数字皖培”系统，支撑建立“一人一档”学习档案，推动“课程库、师资库、学员库、教学资源库”建设，为教培规划提供坚实数据支撑。

（牵头领导：李晋同志 牵头责任部门：科信部）

33. 强化专职师资培育，深入推进人才培养“三大行动”，实施师资队伍赋能提升功能，强化岗位赛讲练兵，深化教学研究开发，建立实践锻炼工作机制，优化完善配套激励考核机制。

（牵头领导：刘斌、朱飙同志 牵头责任部门：组织部）

34. 滚动修订全员安全责任清单，制定安全生产重大事项排期表，压紧压实各部门安全责任。严肃考核问责，常态开展监督检查，确保“两个清单”落到实处。

（牵头领导：房贻广同志 牵头责任部门：培策部）

35. 完善应急预案，加强救援器材管理，组织开展应急演练、培训，提高应对突发事件能力。

（牵头领导：房贻广同志 牵头责任部门：培策部）

36. 建立安全教育培训档案，实施分级管理，强化效果评估及

改进。

(牵头领导：房贻广同志 牵头责任部门：培策部)

37. 落实合规管理三年行动，开展合规风险排查，抓实风险提示和闭环管理。

(牵头领导：刘斌同志 牵头责任部门：办公室)

38. 以预算管理统筹资源配置，围绕教育培训等核心要素，加大成本投入倾斜力度。

(牵头领导：李晋同志 牵头责任部门：财务部)

39. 打造“e 培通”服务体系，打通数字皖培与智慧共享财务平台的数据链接，实现培训费用结算全流程数字化转型，力争形成典设方案并推广运用。

(牵头领导：李晋同志 牵头责任部门：财务部)

40. 升级完善提质增效工作方案，加强资源投入与业务指标联动分析，以优化经营策略为抓手，着眼长期价值提升，合理配置资源，提升经营质效。

(牵头领导：李晋同志 牵头责任部门：财务部)

41. 系统梳理本单位内设机构职能，进一步优化组织机构体系。

(牵头领导：刘斌、朱飙同志 牵头责任部门：组织部)

42. 深化全员绩效考核，差异化制定业务部门、职能部门员工绩效考核方案，针对个人短板、弱项明确培养措施，强化绩效改进提升。

(牵头领导：刘斌、朱飙同志 牵头责任部门：组织部)

43. 依托劳模专家工作室，成立柔性攻关团队，培育创新成果，积极申报 2025 年省公司科技进步奖，力争入选 1-2 项。

（牵头领导：李晋同志 牵头责任部门：科信部）

44. 优化“横向课题”管理及激励机制，联合科研院校等成立“科技联盟”，收集、梳理生产现场难点问题，遴选优质课题开展研究，着力打造重点项目，开展2次及以上创新奖项申报。

（牵头领导：李晋同志 牵头责任部门：科信部）

45. 推进党纪学习教育常态化、长效化，切实营造干事干净、清明和谐的政治生态。

（牵头领导：黄小庆同志 牵头责任部门：党建部）

46. 加强党对统战工作的全面领导，大力实施领航、赋能、示范“三大工程”。

（牵头领导：朱飙同志 牵头责任部门：党建部）

47. 强化党支部标准化建设，实施动态星级管理，打造一支部一特色。

（牵头领导：朱飙同志 牵头责任部门：党建部）

48. 加强党员责任区、示范岗管理，深化共产党员服务队建设，实施“党建+”工程，促进党建与业务深度融合。

（牵头领导：朱飙同志 牵头责任部门：党建部）

49. 落实意识形态工作责任，压紧基层党组织主体责任，防范化解重大舆情风险，强化党建带团建，开展青年创新创效活动。

（牵头领导：朱飙同志 牵头责任部门：党建部）

50. 深化巡视巡察问题整改，深入实施“六项纪律工程”，推进联合监督“十二个专项治理”和省属高校巡视整改“四个专项治理”。

（牵头领导：黄小庆同志 牵头责任部门：党建部）

51. 紧扣主责强化政治监督，制定全面从严治党重点任务，推进清单式履责、闭环式管控。

（牵头领导：黄小庆同志 牵头责任部门：党建部）

52. 紧盯重点领域廉洁风险防控，强化小微权力规范运行。

（牵头领导：黄小庆同志 牵头责任部门：党建部）

53. 严格执行整治形式主义为基层减负 10 项措施，改进文风会风，提倡开短会、写短文，精简优化考核，改进调查研究。

（牵头领导：刘斌、朱飙同志 牵头责任部门：办公室）

54. 深化“皖培廉声”品牌建设，策划开展“廉声嘹亮”系列宣教活动。

（牵头领导：黄小庆同志 牵头责任部门：党建部）

55. 坚持正确用人导向，始终把政治标准放在首位，推动职务、职员、专家多通道多元化成长。

（牵头领导：刘斌、朱飙同志 牵头责任部门：组织部）

56. 深化人才梯队建设，大力培养选拔优秀年轻人员。

（牵头领导：刘斌、朱飙同志 牵头责任部门：组织部）

57. 强化作风锤炼，精准执行“能上能下”，考核评价靠后的实施约谈提醒，降职降级。

（牵头领导：刘斌、朱飙同志 牵头责任部门：组织部）

58. 坚持严管和厚爱相结合，注重“三个区分开来”，树牢敢担当、重实干、善作为的干事创业良好导向。

（牵头领导：刘斌、朱飙同志 牵头责任部门：组织部）